



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	Bedrijfsvoeringsoverleg (BVO)
Vergaderdatum en tijd	5 maart 2020, 9.00 – 10.30 uur
Aanwezig:	(10)(2e) (10)(2e) voorzitter, (10)(2e) CIZ, (10)(2e) NZa, (10)(2e) CAK, (10)(2e) ZiNL, (10)(2e) ZoonMw, (10)(2e) (CCMO), (10)(2e) (RIVM), (10)(2e) (DUS-I), (10)(2e) (aCBG), (10)(2e) (Cs), (10)(2e) (OBP), (10)(2e) (OBP, secretaris), (10)(2e) (Dopingautoriteit), (10)(2e) GR, (10)(2e) (BPZ), (10)(2e) (SCP), (10)(2e) (CIBG), (10)(2e) (IGJ), (10)(2e) (Nederlandse Sportraad), (10)(2e) (RVS).
Niet aanwezig:	
Agendalid:	

Kerndepartement

OBP/strategisch advies

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 (10)(2e)
F 070 (10)(2e)
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

(10)(2e)
(10)(2e) @minvws.nl

(10)(2e)
Coördinerend specialistisch
adviseur
(10)(2e) @minvws.nl

Datum

5 maart 2020

1. Opening, mededelingen en verslag d.d. 23 januari 2020

- (10)(2e) (dOBP) heet de aanwezigen welkom.
- (10)(2e) licht de ontwikkelingen rondom het coronavirus toe. Belangrijk is dat de richtlijnen en expertise komen vanuit het RIVM. BZK stuurt daarbij aan op continuïteitsplannen in verband met het coronavirus.
- Het verslag van 23 januari wordt vastgesteld.

2. Planning en Control cyclus

Terugblik proces goedkeuren jaarplannen en begroting 2020

Toelichting door (10)(2e) (Concernsturing/CS)

- (10)(2e) stelt zichzelf en het team CS voor aan de leden van het bedrijfsvoerings-overleg.
- De evaluatie van het proces van de P&C cyclus 2019/2020 wordt besproken: wat ging er goed? Hoe was het werken met het beoordelingskader? Hoe verliep de communicatie? Wat zijn mogelijke verbeteringen in het proces en hoe kunnen deze het best vormgegeven worden? De feedback op deze vragen is overwegend positief. Mogelijke verbeteringen in het proces zijn: meer maatwerk, kaderbrief en beoordelingskader zo vroeg mogelijk delen, helder maken in welke mate het jaarplan aanpassing behoeft.
- Het RIVM benoemt de behoefte om meer zaken te stroomlijnen in de P&C cyclus. dOBP stelt een denktank kalender benadering voor om te kijken welke zaken wanneer opgeleverd dienen te worden.
- CS geeft de wens aan om in de toekomst een ruimere blik op het jaarplan te nemen in plaats van alleen te concentreren op losse onderwerpen. Dit om meer integraliteit in de hand te werken. Het CIZ benadrukt deze wens eveneens en geeft aan tot een meer kwalitatieve toetsing te willen komen. ZiNL is benieuwd naar de vormgeving van de ruimere blik in het nieuwe jaarplan.

Datum
5 maart 2020

Terugblik op inhoud jaarplannen 2020

Toelichting door (10)(2e) (OBP)

- (10)(2e) blikt terug op de inhoud van de jaarplannen 2020 en belicht de resultaten aan de hand van de analyse die Strategisch Advies heeft uitgevoerd. Afgesproken wordt dat de rode draden van de analyse worden gedeeld met de leden van het bedrijfsvoeringsoverleg.
- Strategisch Advies heeft eveneens een analyse uitgevoerd op de jaarplannen van VWS kern. De algemene indruk van deze analyse: de politieke agenda zorgt voor drukte over de hele linie, waarbij sprake is van de afronding van een regeerperiode en voorbereiding voor de nieuwe kabinetsperiode. Daarin lukt het in de waan van de dag niet altijd om de focus aan te brengen of te behouden op de bedrijfsvoering. Daarbij lijkt sprake van een relatie tussen groei (FTE), huisvesting, ziekteverzuim en werkdruk.
- dOBP vraagt of dit beeld voor de aanwezigen herkenbaar is. De aanwezigen geven aan zich in het geschetste beeld te herkennen. Voorbeelden vanuit het concern worden benoemd met betrekking tot de groei, het openen van een nieuw pand, werkplektekort en het hoge ziekteverzuim in sommige concernonderdelen. Het (a)CBG kent een hoge werkdruk en een laag ziekteverzuim. dOBP is geïnteresseerd in de uitkomsten van het MTO bij het (a)CBG.
- dOBP benadrukt dat de rijksbrede groei, een stijging van 10.000 medewerkers ten opzichte van 2015, mogelijk leidt tot bewegingen in het volgende kabinet. ZonMw geeft hierop aan bezig te zijn met toekomstscenario's: welke acties onderneemt je bij het krimpen van de organisatie?

Vooruitkijken naar proces kaderbrief 2021

Toelichting door (10)(2e) (CS)

- (10)(2e) licht het proces naar de kaderbrief 2021 toe. Aandacht voor risicomanagement wordt behouden in de kaderbrief 2021. CS geeft aan toe te willen naar meer maatwerk, waarbij thema's zo worden geformuleerd dat deze aansluiten bij de werkelijkheid van de organisatie.
- Het CIZ wenst dat het jaarplan niet als toetsmiddel wordt gebruikt voor het voldoen aan de kaders. OBP beaamt dat sprake is van vele kaders. VWS gaat er hierbij vanuit dat de organisatie voldoet. Bij afwijking van kader(s) is toelichting gewenst. dOBP benadrukt het voorkomen van een 'vinkenlijst', waarbij de kaderbrief wordt gezien als verantwoordingsinstrument.
- CS geeft aan mogelijkheden te verkennen voor het organiseren van integraliteit in de beoordeling van de jaarplannen.
- Verschillende concernonderdelen geven aan dat sprake is van een strakke tijdsplanning rondom het aanleveren van concept- en definitieve versies van de jaarplannen. CS deelt eind april een concept van de kaderbrief met de concernorganisaties met de vraag of deze juist is weergegeven, begrijpelijk en uitvoerbaar is. Dit concept bevat de thema's en levert (naar verwachting) geen grote wijzigingen op ten opzichte van de definitieve kaderbrief. Naar aanleiding van dit concept kunnen zo al de eerste stappen worden gemaakt met het opstellen van het jaarplan 2021. De definitieve kaderbrief wordt eind mei/begin juni aan de concernorganisaties toegestuurd.

Vooruitkijken naar inhoud kaderbrief 2021

Toelichting door (10)(2e) (OBP)

- (10)(2e) licht de thema's toe die OBP wenst uit te vragen via de kaderbrief: verzuim, duurzaamheid, diversiteit en inclusie (D&I). Twee hiervan (duurzaamheid en D&I) zijn vorig jaar eveneens uitgevraagd. Ziekteverzuim is in 2018 voor de jaarplannen 2019 uitgevraagd. Met deze terugkerende thema's wordt getracht meer tijd en mogelijkheid tot focus voor de ontwikkeling van een thema te bieden en resultaten met elkaar te delen. Bij de uitvraag zal worden getracht maatwerk te leveren en een kwalitatieve slag te maken.

Datum
5 maart 2020

- dOBP vraagt wat de reactie van de aanwezigen hierop is. Het CAK stelt dat kwantiteit in de uitvraag soms nodig is, maar benadrukt het belang van kwaliteit. Daarbij geeft het CAK dat cultuur een belangrijke rol speelt bij het omarmen van een thema.
- ZINL bedankt voor de voorzetting van de thema's van vorig jaar, gezien hiermee de ingezette lijn wordt geborgd. Het idee wordt geopperd om te werken aan de hand van een risico-analyse op de thema's: wat is het beeld en wat ga je ermee doen. Hierbij kan VWS inspiratie meegeven in (een bijlage van) de kaderbrief.
- De NZa stelt dat elke organisatie haar eigen pad heeft met betrekking tot een thema. Zo kan de ene concernorganisatie voorloper zijn in het behalen van de doelstellingen omtrent diversiteit en inclusie, en een andere concernorganisatie de doelstelling omtrent elektrificering van het wagenpark grotendeels voorzien. dOBP benadrukt het belang om gezamenlijk doelstelling te realiseren. Bekijk waar je zelf als organisatie toe in staat bent en bekijk wat andere kunnen doen. *"Kwantitatieve normen zullen er altijd zijn, maar je krijgt het kwalitatief samen voor elkaar"*.
- OBP doet de oproep tot een DOE-groep voor elk thema, waarbij het idee is om de tussenstand van elk thema op te stellen, het bepalen van de aanwezige uitdagingen en successen met elkaar delen.
- Afsluitend op dit agendapunt stelt dOBP dat het goed is om voor de zomer in het BVO nog eens stil te staan bij de kaderbrief 2021: waar staan we nu, wat kunnen we van elkaar leren, hoe gaan we ermee om en wat hebben we nog te doen. De leden van het bedrijfsvoeringsoverleg stemmen hiermee in.

3. Tussentijdse evaluatie bedrijfsvoeringsoverleg

Toelichting door (10)(2e) (OBP)

Dit agendapunt verschuift naar het eerstvolgende bedrijfsvoeringsoverleg.

4. Rondvraag en afsluiting

- Het RIVM stelt een vraag over het ontvangen signaal dat de selectielijsten van alle organisaties van VWS in de toekomst worden samengevoegd. De secretaris van het BVO koppelt het antwoord van de OBP expert op gebied van selectielijsten terug aan de leden van het bedrijfsvoeringsoverleg. Indien nodig kan het onderwerp voor een volgend BVO worden geagendeerd.
- dOBP sluit de vergadering.